

10-FAKTOR gir et oversiktsbilde for et utvalg dokumentert viktige faktorer.

Rapportene gir kun resultater for hver faktor, ikke for måleindikatorene, det vil si de underliggende spørsmålene.

Måleindikatorene er kun et utvalg viktige «symptomer» og reflekterer ikke årsaker eller verktøy man bør fokusere på. Derimot er det faktoren som helhet og hva den reflekterer som er viktig, ikke de underliggende spørsmålene.

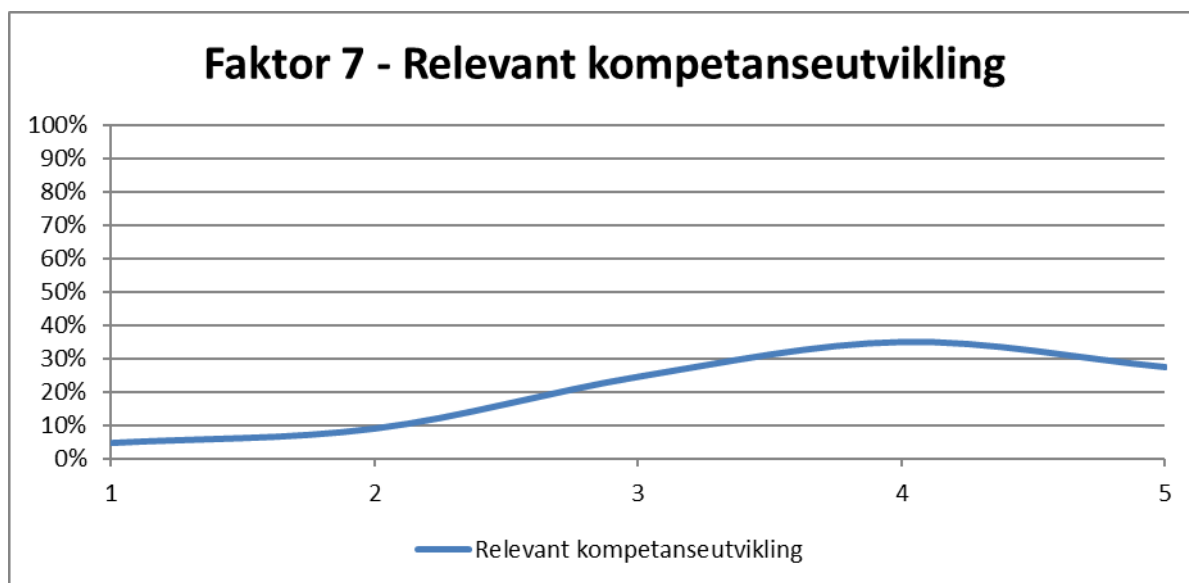
Resultatene fra medarbeiderundersøkelsen presenteres i to typer rapporter:

1. En oversikt med snittverdier for hver faktor

Faktor	Navn	Beskrivelse	Snitt	Snitt land
Faktor 1	Indre motivasjon	Motivasjonen for selve oppgavene. (Også kalt oppgavemotivasjon)	4,4	4,3
Faktor 2	Mestringstro	Tiltro til egen jobbkompetanse	4,2	4,2
Faktor 3	Autonomi	Opplevd tillit og mulighet til å jobbe selvstendig.	4,0	4,0
Faktor 4	Bruk av kompetanse	Bruk av egen kompetanse	3,9	3,9
Faktor 5	Mestringsorientert ledelse	Ledelse med vekt på å gjøre hver medarbeider best mulig ut fra sine egne	4,2	4,2
Faktor 6	Rolleklarhet	Tydlig kommuniserte forventninger.	4,6	4,6
Faktor 7	Relevant kompetanseutvikling	Kompetanseutvikling som er relevant for å utføre oppgaver.	4,7	4,6
Faktor 8	Fleksibilitetsvilje	Villighet til å være fleksibel på jobb.	4,7	4,7
Faktor 9	Mestringsklima	Kultur for å samarbeide og gjøre hverandre gode.	4,5	4,7
Faktor 10	Prososial motivasjon	Ønske om å bidra til nytte og måloppnåelse for andre.	4,6	4,5

Snittverdiene ligger mellom 1 og 5, der 5 er aller beste verdi på svarskaalen. Snittverdien bør ligge over 4 og helst rundt 4,5 for alle faktorer. Rapportene vil vise snittet for valgt(e) enhet(er) med minst fem svar, i tillegg til totalsnittet for alle kommuner som har svart så langt.

2. En grafisk oversikt over svarfordelingen i sammensatt excelrapport



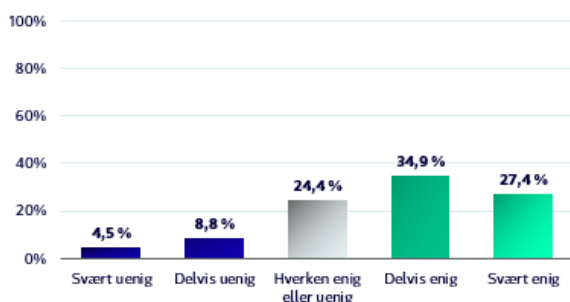
Svarfordelingen presenteres i et linjediagram. Kurven viser hvor mange som har svart på svaralternativene fra 1 - Svært uenig til 5 - Svært enig

Alternativ fremstilling presentert i powerpoint.

FAKTOR 7: RELEVANT KOMPETANSEUTVIKLING

10-FAKTOR: KS' medarbeiderundersøkelse
PERIODE: 2020

Svarfordeling gjennomsnitt



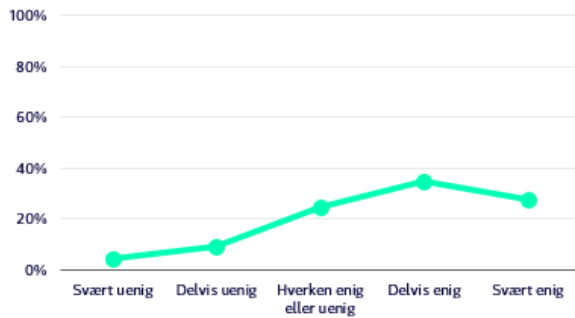
35 %
Delvis enig



27 %
Svært enig

FAKTOR 7: RELEVANT KOMPETANSEUTVIKLING

Svarfordeling gjennomsnitt



35 %

Delvis enig



27 %

Svært enig

Bakgrunnsdata

Det vil være mulig å hente ut bakgrunnsdata om dem som har svart på kommunenivå, men ikke på enhets-/avdelingsnivå. Dette er viktig for å sikre hver enkelt medarbeiders anonymitet så godt som mulig.